



CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2023

LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE HOTELES DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, Y LAS SIGUIENTES SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO EL 2 DE AGOSTO DE 2021.

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE JULIO DE 2023 HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2024

\$19.08
POR HORA

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

96 HORAS

USO PERSONAL COMPENSADA

80 HORAS

USO PERSONAL NO COMPENSADA

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARAN HORAS DE LICENCIA COMPENSADA Y NO COMPENSADA DE FORMA PROPORCIONAL

REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES

4,000 SQ. FT.

EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES

3,500 SQ. FT.

EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO DE LA MISMA COMPAÑÍA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, CUANDO ELLOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.

